

# ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Ο.Δ.Π.Τ.Ε.)

Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, Ιερά Οδός 75, Αθήνα 11855 | www.odpte.gr | odptegr@gmail.com

Αθήνα, 5 Απρίλη 2026

## Προκήρυξη «απεργίας – αποχής» από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια της στοχοθεσίας & αξιολόγησης για το έτος 2025

Συνάδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΔΠΤΕ αποφάσισε να προχωρήσει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να απαιτηθεί και να επιτευχθεί η ανάκληση των ρυθμίσεων του ν. 4940/2022, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, που αφορούν στην αντιδραστική στοχοθεσία και «αξιολόγηση» για τους υπαλλήλους των Πανεπιστημίων και όλων των δημοσίων υπηρεσιών και την ακύρωση της εφαρμογής τους και συγκεκριμένα στην προκήρυξη «απεργίας-αποχής» για όλους τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους και προϊσταμένους, από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια, όπως αυτά προβλέπονται από τον ν.4940/2022, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, για την αξιολογική περίοδο του έτους 2025.

Στόχος της στοχοθεσίας και της αξιολόγησης είναι η ανεμπόδιστη εφαρμογή της πολιτικής που θεωρεί κόστος την παιδεία, την υγεία, ακόμα και την ίδια μας τη ζωή, προκειμένου να στηριχτεί η κερδοφορία των επιχειρηματικών ομίλων, η ιδιωτικοποίηση των δημόσιων δομών, τα δισ που δίνονται στην πολεμική βιομηχανία, με αποτέλεσμα να σκοτώνονται παιδιά σε όλα τα μήκη και τα πλάτη της γης. Οι εργαζόμενοι στα Πανεπιστήμια βιώνουμε από πρώτο χέρι αυτήν την πολιτική, με την ιδιωτικοποίηση διάφορων τομέων όπως η καθαριότητα και η φύλαξη, την υποστελέχωση των Ιδρυμάτων, τους χιλιάδες συμβασιούχους που βρίσκονται σε καθεστώς ομηρίας, τη δραματική μείωση της φοιτητικής μέριμνας αλλά και την προσαρμογή της έρευνας στις ανάγκες της πολεμικής οικονομίας, όπως προγράμματα με πολεμικές βιομηχανίες π.χ. στο ΕΚΠΑ ή προγράμματα με το ΝΑΤΟ και το κράτος δολοφόνο του Ισραήλ όπως π.χ. στο ΕΜΠ.

Η «αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη έκθεσης αξιολόγησης», είχε ενταχθεί και διατηρηθεί στον υπαλληλικό κώδικα, ως πειθαρχικό αδίκημα από τις προηγούμενες κυβερνήσεις. Ωστόσο, η κυβέρνηση της Ν.Δ., στην προσπάθειά της να επιβάλει καθολικά την αντιδραστική αξιολόγηση, αυστηροποίησε περαιτέρω τις ποινές, εξισώνοντας τον συνάδελφο που αντιτίθεται στις διαδικασίες της αξιολόγησης με περιπτώσεις σοβαρών ποινικών αδικημάτων.

**Η αποχή από την αξιολόγηση, σε εφαρμογή των αποφάσεων των συνδικαλιστικών μας οργάνων, δεν είναι παράβαση καθήκοντος – δεν είναι πειθαρχικό παράπτωμα. Αποτελεί άσκηση του συνδικαλιστικού και συνταγματικού δικαιώματος στην απεργία.**

Σημειώνουμε ότι, η κυβέρνηση της ΝΔ επέκτεινε με τον ν. 5149/2024 το «σύστημα ανταμοιβής» των δημοσίων υπαλλήλων που συνδέεται με την αντιδραστική αξιολόγηση και στοχοθεσία του νόμου Βορίδη (4940/2022). Με την εφαρμογή του συστήματος «κινήτρων και ανταμοιβής» η κυβέρνηση έρχεται να υλοποιήσει έναν στρατηγικό στόχο, τη σύνδεση των αποδοχών με την στοχοθεσία και την αντιδραστική «αξιολόγηση».

Οι εργαζόμενοι καλούνται, στα πλαίσια αυτού του απαράδεκτου νόμου, να αξιολογηθούν σε αόριστες έννοιες και δεξιότητες όπως: «ακεραιότητα», «ηγετικότητα», «προσαρμοστικότητα», «ευελιξία και ανθεκτικότητα του υπαλλήλου στις αλλαγές». Στο «εγχειρίδιο στοχοθεσίας» που δημοσίευσε το υπουργείο Εσωτερικών αναφέρει ως ενδεικτικές περιπτώσεις διατύπωσης «στόχων που απαιτούν μέτρηση» την αύξηση της παραγωγικότητας και την αύξηση της κερδοφορίας! Μάλιστα ως παράδειγμα «επιτεύξιμου στόχου» αναφέρει την αύξηση της παραγωγικότητας μέσω της μείωσης των αναρρωτικών αδειών! Στις ίδιες οδηγίες, αναφέρεται ότι, το να εκτελεί ένας υπάλληλος με ευσυνειδησία και επαγγελματισμό τα καθήκοντά του δεν αρκεί για να χαρακτηριστεί ως υπάλληλος υψηλής απόδοσης!

**Κρίνουμε ότι είναι αναγκαίο όλοι οι Σύλλογοι να ενημερώσουν σχετικά τα μέλη τους, να συζητήσουν για το περιεχόμενο αυτής της «αξιολόγησης» αξιοποιώντας όλες τις μορφές (συνελεύσεις, συγκεντρώσεις, συσκέψεις κλπ).**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Δεδομένου ότι η κάθε «στοχοθεσία – αξιολόγηση» είναι αλληλένδετη με τους στόχους που βάζει, με τη στελέχωση των υπηρεσιών, τις συνθήκες εργασίας των υπαλλήλων και την εξασφάλιση των προϋποθέσεων απόκρισής τους, θεωρούμε ότι και αυτή η αξιολόγηση παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη διάσπαση, στη χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων στην απარέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής.

Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και τον βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην εξέλιξη των αρεστών, ενώ ανοίγει ο δρόμος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους.

Μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα με κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, που προσπερνά την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, με ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα, η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

**Τέλος σας στέλνουμε σχέδιο δήλωσης αποχής από την «αξιολόγηση» και ενημερώνουμε ότι με απόφαση του ΚΣ έχει αιτηθεί από την ΑΔΕΔΥ την προκήρυξη απεργίας - αποχής για την αξιολογική περίοδο 2026.**

Για το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΔΠΤΕ

Η Πρόεδρος



Νίκη Χρονοπούλου  
niki.chronopoulou@gmail.com  
6974512598 – 2105294904



Η Γενική Γραμματέας



Αλεξάνδρα Παλαιού  
alpalaiou@yahoo.gr  
6944471076 – 2107721473