

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
(Ο.Δ.Π.Τ.Ε.)**

Αθήνα, 15 Ιουλίου 2024

κ. κ. Πρυτάνεις και κ.κ. Αντιπρυτάνεις,

Όπως γνωρίζετε ήδη, στα Πανεπιστήμια, εργάζονται πάρα πολλοί συμβασιούχοι με πολλές και διαφορετικές ελαστικές σχέσεις εργασίας (ορισμένου χρόνου, μπλοκάκια, ιδιωτικά συμφωνητικά, εργολαβικοί κλπ.), οι συμβάσεις των οποίων ανανεώνονται για πάρα πολλά χρόνια, καλύπτοντας, εν μέρει, το σοβαρό πρόβλημα της υποστελέχωσης των Πανεπιστημίων, το οποίο συνεχώς διογκώνεται. Είναι κεντρική κατεύθυνση των κυβερνήσεων να επεκτείνονται συνεχώς οι ελαστικές σχέσεις εργασίας και οι μόνιμες προσλήψεις να γίνονται με το σταγονόμετρο.

Αποτελεί, επίσης, αναντίρρητη πραγματικότητα ότι οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι καλύπτουν κρίσιμες λειτουργικές ανάγκες σε μια ευρεία γκάμα υπηρεσιών στα Πανεπιστήμια, αναπληρώνοντας σημαντικό μέρος των μεγάλων ελλείψεων σε προσωπικό όλων των ειδικοτήτων. Η συμβολή αυτών των συναδέλφων στην καθημερινή αποδοτική λειτουργία των ιδρυμάτων είναι πολύ σημαντική, καθώς έχουν αποκτήσει πείρα κι εξειδίκευση.

Εργάζονται πλάι-πλάι με τους μόνιμους και ΙΔΑΧ συναδέλφους, έχουν τα ίδια προσόντα και τις ίδιες υποχρεώσεις, αλλά σε πολλές περιπτώσεις δεν έχουν τα ίδια δικαιώματα. Έχουν αποκτήσει πολύτιμη εμπειρία, αλλά βρίσκονται συνεχώς με το άγχος της απόλυσης, της ανανέωσης της σύμβασης. Παρά την σημαντική προσφορά τους, τους αρνούνται κατηγορηματικά το δίκαιο αίτημα για τη μετατροπή των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου, για μόνιμη και σταθερή δουλειά, κρατώντας τους ομήρους για χρόνια.

Επιπλέον, το τελευταίο διάστημα παρατηρείται το φαινόμενο σε πολλά Πανεπιστήμια, να αμφισβητούνται, από τις Πρυτανικές Αρχές, δικαιώματα των συμβασιούχων εργαζομένων, αναφορικά με τις άδειες που δικαιούνται (κανονική, αναρρωτική, τέκνων κ.α.), αλλά και με τις αμοιβές τους (αναγνώριση προϋπηρεσίας, μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, οικογενειακά επιδόματα κ.α.). Το «επιχείρημα» που επικαλούνται οι Διοικήσεις των Πανεπιστημίων, αφορά στις συμβάσεις ανάθεσης έργου που καλούνται οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι να υπογράψουν, σύμφωνα με τις οποίες ενεργούν ως «ελεύθεροι επαγγελματίες»!

Είναι ξεκάθαρο ότι, οι ελαστικά εργαζόμενοι με συμβάσεις ανάθεσης έργου στα Πανεπιστήμια, προσφέρουν εξαρτημένη εργασία, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες και σε καμία περίπτωση δεν έχουν την αυτενέργεια του ελεύθερου επαγγελματία! Έχουν κανονικά τις ίδιες υποχρεώσεις με τους υπόλοιπους εργαζόμενους (μόνιμους και ΙΔΑΧ), όπως αυτές προκύπτουν από τη σχετική νομοθεσία, όπως για παράδειγμα, πλήρες 8ωρο, τήρηση του δημοσιοϋπαλληλικού ωραρίου, διοικητική ιεραρχία κ.α.. Στη συντριπτική πλειοψηφία τους δε, το Πανεπιστήμιο αποτελεί τον μοναδικό τους εργοδότη. Επομένως, η εξομοίωσή τους, από τις Διοικήσεις των Πανεπιστημίων, με ελεύθερους επαγγελματίες, μόνο όσον αφορά στα δικαιώματά τους, ενώ στις

υποχρεώσεις τους να εξομοιώνονται με τους μόνιμους και ΙΔΑΧ διοικητικούς υπαλλήλους, είναι ανεπίτρεπτη.

Η Ο.Δ.Π.Τ.Ε. θέτει για άλλη μια φορά το αίτημα της κατοχύρωσης ίσων εργασιακών δικαιωμάτων και αμοιβών για όλους τους εργαζόμενους στα Πανεπιστήμια, ανεξάρτητα από την εργασιακή τους σχέση. Όλοι οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας να εργάζονται έχουν τα ίδια δικαιώματα, όσον αφορά στις άδειες και τις αμοιβές τους, με τους μόνιμους και ΙΔΑΧ συναδέλφους τους. Οποιαδήποτε άλλη διαχείριση των εργασιακών δικαιωμάτων των συμβασιούχων εργαζομένων, αποτελεί ευθεία παραβίαση της ισχύουσας νομοθεσίας αλλά και της αρχής της μη διάκρισης, σύμφωνα με την οποία οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους μόνιμους και ΙΔΑΧ εργαζομένους, όσον αφορά τις συνθήκες απασχόλησής τους.

Ο αγώνας για σταθερή και μόνιμη δουλειά για όλους και κατάργηση όλων των ελαστικών μορφών εργασίας συνδέεται άμεσα με την κατοχύρωση ίσων δικαιωμάτων για τους ελαστικά εργαζόμενους, για το χρονικό διάστημα που δουλεύουν υπό αυτό το καθεστώς.

κ. κ. Πρυτάνεις και κ.κ. Αντιπρυτάνεις,

Η κατοχύρωση ίσων δικαιωμάτων για τους εργαζόμενους με συμβάσεις έργου, είναι η ελάχιστη αναγνώριση της σημαντικής συνεισφοράς τους στην εύρυθμη λειτουργία των Πανεπιστημίων. Παρακαλούμε, να διευθετήσετε άμεσα τυχόν θέματα άνισης μεταχείρισης των εργαζομένων με συμβάσεις έργου στα Πανεπιστήμιά σας και να δώσετε τις σχετικές οδηγίες στις Διευθύνσεις Προσωπικού, ώστε να αρθεί αυτή η αδικία, εις βάρος αυτών των εργαζομένων που ζουν σε καθεστώς συνεχούς εργασιακής ανασφάλειας.

Για το Κεντρικό Συμβούλιο της ΟΔΠΤΕ

Η Πρόεδρος



Νίκη Χρονοπούλου



Η Γενική Γραμματέας



Αντωνία Ψάλτου